

Resumen de resultados de la evaluación de riesgos psicosociales y ambiente laboral para centros de trabajo con 16 a 50 empleados (Guía de Referencia II -Nom-035 STPS)

Alias del centro de trabajo

Nombre del contacto

Nombre de la empresa

Puesto del contacto

Nombre del centro de trabajo

Estado de la República

Evaluación general del centro de trabajo

| Resultado del cuestionario | Nulo o despreciable | Bajo | Medio | Alto | Muy alto | Resultado General* | Obligación por Norma |
|--|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|--------------------|---|
| Calificación final del cuestionario C_{final} | $C_{final} < 20$ | $20 < C_{final} < 45$ | $45 < C_{final} < 70$ | $70 < C_{final} < 90$ | $C_{final} > 90$ | 49.30 | Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención. |

Fecha de encuesta

Página 1 de 3

Reporte desarrollado
por 035.com.mx

*valores de riesgo calculados de acuerdo a la norma 035

Evaluación de los riesgos psicosociales por categoría

Alias del centro de trabajo

Nombre de la empresa

Nombre del centro de trabajo

| Resultado del cuestionario | Nulo o despreciable | Bajo | Medio | Alto | Muy alto | Resultado por categoría* | Obligación por Norma |
|--------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|--------------------------|---|
| Ambiente de trabajo | $C_{cat} < 3$ | $3 \leq C_{cat} < 5$ | $5 \leq C_{cat} < 7$ | $7 \leq C_{cat} < 9$ | $C_{cat} \geq 9$ | 1.38 | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales. |
| Factores propios de la actividad | $C_{cat} < 10$ | $10 \leq C_{cat} < 20$ | $20 \leq C_{cat} < 30$ | $30 \leq C_{cat} < 40$ | $C_{cat} \geq 40$ | 32.89 | Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica ¹ y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión. |
| Organización del tiempo de trabajo | $C_{cat} < 4$ | $4 \leq C_{cat} < 6$ | $6 \leq C_{cat} < 9$ | $9 \leq C_{cat} < 12$ | $C_{cat} \geq 12$ | 6.78 | Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención. |
| Liderazgo y relaciones en el trabajo | $C_{cat} < 10$ | $10 \leq C_{cat} < 18$ | $18 \leq C_{cat} < 28$ | $28 \leq C_{cat} < 38$ | $C_{cat} \geq 38$ | 8.24 | Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral. |

Fecha de encuesta

Página 2 de 3

Reporte desarrollado
por 035.com.mx

*valores de riesgo calculados de acuerdo a la norma 035

Evaluación de los riesgos psicosociales por dominio

Alias del centro de trabajo

Nombre de la empresa

Nombre del centro de trabajo

| Resultado del cuestionario | Nulo o despreciable | Bajo | Medio | Alto | Muy alto | Resultado por dominio* | Obligación por Norma |
|--|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|---|
| Condiciones en el ambiente de trabajo | $C_{dom} < 3$ | $3 \leq C_{dom} < 5$ | $5 \leq C_{dom} < 7$ | $7 \leq C_{dom} < 9$ | $C_{dom} \geq 9$ | 1.38 | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales. |
| Carga de trabajo | $C_{dom} < 12$ | $12 \leq C_{dom} < 16$ | $16 \leq C_{dom} < 20$ | $20 \leq C_{dom} < 24$ | $C_{dom} \geq 24$ | 25.25 | Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas ¹ , y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión. |
| Falta de control sobre el trabajo | $C_{dom} < 5$ | $5 \leq C_{dom} < 8$ | $8 \leq C_{dom} < 11$ | $11 \leq C_{dom} < 14$ | $C_{dom} \geq 14$ | 7.64 | Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral. |
| Jornada de trabajo | $C_{dom} < 1$ | $1 \leq C_{dom} < 2$ | $2 \leq C_{dom} < 4$ | $4 \leq C_{dom} < 6$ | $C_{dom} \geq 6$ | 3.78 | Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención. |
| Interferencia en la relación trabajo-familia | $C_{dom} < 1$ | $1 \leq C_{dom} < 2$ | $2 \leq C_{dom} < 4$ | $4 \leq C_{dom} < 6$ | $C_{dom} \geq 6$ | 3.00 | Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención. |
| Liderazgo | $C_{dom} < 3$ | $3 \leq C_{dom} < 5$ | $5 \leq C_{dom} < 8$ | $8 \leq C_{dom} < 11$ | $C_{dom} \geq 11$ | 2.28 | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales. |
| Relaciones en el trabajo | $C_{dom} < 5$ | $5 \leq C_{dom} < 8$ | $8 \leq C_{dom} < 11$ | $11 \leq C_{dom} < 14$ | $C_{dom} \geq 14$ | 3.50 | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales. |
| Violencia | $C_{dom} < 7$ | $7 \leq C_{dom} < 10$ | $10 \leq C_{dom} < 13$ | $13 \leq C_{dom} < 16$ | $C_{dom} \geq 16$ | 2.46 | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales. |

Fecha de encuesta

Página 3 de 3

Reporte desarrollado
por 035.com.mx

*valores de riesgo calculados de acuerdo a la norma 035